APARATUR SIPIL NEGARA

2026

PERWALI NO. 1, BD 2026/NO. 1 THN 2026.:29 HLM.

PERATURAN WALIKOTA TENTANG MANAJEMEN TALENTA APARATUR SIPIL NEGARA.

ABSTRAK :
- Peraturan Wali Kota Makassar tentang Manajemen Talenta Aparatur Sipil Negara (ASN) ditetapkan untuk meningkatkan kualitas pengembangan karier dan promosi pegawai yang dititikberatkan pada sistem prestasi kerja. Pembentukan peraturan ini juga bertujuan untuk mendukung penerapan sistem merit dan pola karier melalui rencana suksesi yang transparan dan kompetitif , sekaligus melaksanakan amanat hukum dari Pasal 8 ayat (1) Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 3 Tahun 2020 yang mewajibkan Kepala Daerah untuk menetapkan dan menyelenggarakan manajemen talenta di lingkungan pemerintahannya.
- Dasar hukum Peraturan Wali Kota ini adalah UU No.23 Tahun 2014; UU No.20 Tahun 2023; UU No.134 Tahun 2024; PP No.11 Tahun 2017; PP No.30 Tahun 2019; PermenPANRB No.38 Tahun 2017; PermenPANRB No.38 Tahun 2018; PermenPANRB No.40 Tahun 2018; PermenPANRB No.3 Tahun 2020
- Peraturan Wali Kota Makassar Nomor 1 Tahun 2026 mengatur siklus Manajemen Talenta ASN—mulai dari akuisisi, pengembangan, retensi, penempatan, hingga evaluasi—berdasarkan Sistem Merit. Melalui penilaian kinerja dan potensial, pegawai dipetakan ke dalam 9 Kotak Manajemen Talenta sebagai dasar penyusunan rencana suksesi. Hal ini bertujuan untuk memastikan ketersediaan dan penempatan kandidat terbaik pada Jabatan Kritikal secara transparan guna meningkatkan kualitas pelayanan publik di Pemerintah Kota Makassar.

CATATAN :
- Peraturan Wali Kota ini mulai berlaku pada tanggal diundangkan 5 Januari 2026.
- 29 Hlm.